

SOAL LATIHAN PPPK 2021

PAKET 1

KOMPETENSI TEKNIS

1. Media pembelajaran yang cocok untuk menjelaskan materi tentang Kenarok dan Kendedes adalah...
 - A. Sejarah tokoh masyarakat jawa
 - B. Sumber buku paket
 - C. Gambar peta dan globe
 - D. Video kisah kenarok dan ken dedes
 - E. Gambar candi

Jawaban D

2. Pemberian Umpan balik jika siswa heterogen adalah...
 - A. Representative feedback
 - B. Comulatif feedback
 - C. Quantitative Feedback
 - D. Institutionalized Feedback
 - E. Eksternal feedback

Jawaban A

3. Pemberian Umpan balik kepada peserta didik penting dilakukan meningkatkan keberhasilan, memperbaiki kesalahan, membantu untuk mengungkap kesalahpahaman, menyarankan perbaikan tertentu, jenis umpan balik jika siswa homogen adalah...
 - A. Representative feedback
 - B. Comulatif feedback
 - C. Quantitative Feedback
 - D. Institutionalized Feedback
 - E. Eksternal feedback

Jawaban B

4. Pengamatan Pertumbuhan pohon singkong merupakan penilaian...
 - A. Kinerja
 - B. Produk
 - C. Portofolio
 - D. Proyek
 - E. Praktik

Jawaban D

5. Menyanyikan lagu indonesia raya merupakan penilaian...
 - A. Kinerja

- B. Produk
- C. Portofolio
- D. Proyek
- E. Praktik

Jawaban E

6. Membuat anyaman merupakan penilaian....

- A. Kinerja
- B. Produk
- C. Portofolio
- D. Proyek
- E. Praktik

Jawaban B

7. Siswa membuat laporan hasil pengamatan proses fotosintesis termasuk penilaian

- A. Kinerja
- B. Produk
- C. Portofolio
- D. Proyek
- E. Praktik

Jawaban B

8. Siswa menyajikan laporan hasil pengamatan proses fotosintesis termasuk penilaian

- A. Kinerja
- B. Produk
- C. Portofolio
- D. Proyek
- E. Praktik

Jawaban E

9. Siswa diminta mengamati proses fotosintesis termasuk penilaian...

- A. Kinerja
- B. Produk
- C. portofolio
- D. Proyek
- E. Praktik

Jawaban D

10. Dalam pembelajaran di kelas anda terdapat 2 siswa anda yang berkebutuhan khusus, pembelajaran apa yang tepat dilakukan dalam menghadapi kondisi ini...

- A. menyuruh anak itu mengerjakan soal kedepan dan membimbingnya
- B. Membagi kelompok diskusi
- C. Melakukan pembimbingan di tempat duduk mereka

- D. Mengelompokkan dengan siswa pintar agar bisa ikut terimbas
- E. Memisahkan kedua siswa dengan siswa normal lainnya dengan perlakuan berbeda

Jawaban C

11. Jika ingin membangkitkan rasa ingin tau dan gemar membaca maka cara efektif yang akan anda lakukan adalah....
- A. diajak ke perpustakaan rutin dan membuat madang poster
 - B. diajak ke laboratorium sains dan mencari literatur tentang sains
 - C. Kegiatan membaca rutin setiap pagi sebelum masuk ruangan dan membuat majalah dinding
 - D. Memajang hasil karya puisi siswa
 - E. Lomba menulis naskah drama.

Jawaban B

12. Penilaian harus mampu menelusuri dan melacak kemajuan siswa sesuai dengan rencana pembelajaran yang telah ditetapkan. ini prinsip penilaian sebagai....
- A. Keeping track
 - B. Checking up
 - C. Finding out
 - D. Summing up
 - E. Finding in

Jawaban A

13. Penilaian harus mampu mengecek ketercapaian kemampuan peserta didik dalam proses pembelajaran. Ini adalah Prinsip penilaian otentik sebagai...
- A. Keeping track
 - B. Checking up
 - C. Finding out
 - D. Summing up
 - E. Finding in

Jawaban B

14. Guru menguasai bidang keilmuan lain yang menunjang proses pembelajaran Adalah kompetensi...
- A. Pedagogik
 - B. Profesional
 - C. Kepribadian
 - D. Sosial
 - E. Budaya

Jawaban A

15. Dalam mengawali pelajarannya, Pak Mamaz Nendar menyampaikan suatu permasalahan guna menggugah dan menimbulkan kepenasaran-kepenasaran para siswanya. Langkah tersebut bertujuan untuk mendorong para siswa agar mau

mengembangkan kreativitasnya . Langkah yang dilakukan Pak Mamaz Nendar itu merupakan bagian dari model pembelajaran....

- A. portofolio
- B. saintifik
- C. Penemuan Diskoveri learning
- D. Autentik
- E. Kontekstual Teaching and learning

Jawaban C

16. Dalam mengawali pelajarannya, Pak Ali merumuskan pertanyaan, mengumpulkan data (informasi) dengan berbagai teknik, mengasosiasi/ menganalisis/mengolah data (informasi) dan menarik kesimpulan serta mengkomunikasikan hasil yang terdiri dari kesimpulan untuk memperoleh pengetahuan, keterampilan dan sikap. Langkah yang dilakukan Pak Ali itu merupakan bagian dari model pembelajaran...

- A. portofolio
- B. saintifik
- C. penemuan
- D. Autentik
- E. Kontekstual

Jawaban B

17. Manakah cara yang paling efektif dan bermakna dalam mengkomunikasikan hasil penilaian harian atau capaian sementara kepada siswa dan orangtua,

- a. Menggunakan angka angka dan peringkat sementara siswa dalam kelas
- b. Menggunakan angka angka tanpa disertai peringkat
- c. dalam bentuk kategori A: sangat baik, B= baik, C=kurang, D, kurang sekali
- d. Dalam bentuk angka, KKM yang dicapai pada mata pelajaran dan kelulusannya
- e. Dalam bentuk deskripsi tentang kkm yang sudah dicapai dan belum dicapai

Jawaban E

18. Penilaian yang dilakukan oleh seorang guru harus dapat menilai kemampuan siswa sesuai dengan tuntutan kurikulum dan meliputi berbagai aspek. Hal ini sesuai dengan prinsip

- A. Terbuka
- B. menyeluruh.
- C. bermakna
- D. adil
- E. sah

Jawaban B

19. Salah satu indikator yang yang dapat menunjukkan kualitas butir tes uraian yang baik adalah

- A. menuntut jawaban berupa ungkapan pendapat siswa
- B. menuntut jawaban berupa fakta-fakta yang sebenarnya
- C. ditulis dalam bahasa Indonesia yang baik dan benar
- D. ditulis oleh guru yang mengajar dikelas dikelas
- E. pertanyaan tidak berupa kalimat yang panjang

Jawaban A

20. Berikut ini merupakan faktor-faktor yang perlu diperhatikan dalam pengembangan kisi-kisi tes uraian, kecuali

- A. penentuan alokasi waktu
- B. penentuan pokok bahasan
- C. penentuan indikator/tujuan
- D. pendistribusian butir soal

Jawaban C

21. Berdasarkan hasil tes, para siswa dikelompokkan menjadi beberapa kelas sesuai dengan tingkat IQ nya. dilihat dari fungsinya maka tes tersebut termasuk pada jenis tes

- A. seleksi
- B. Penempatan
- C. Pre Test-pos test
- D. diagnostik

Jawaban B

22. Disediakan dua magnet dan paku, siswa melakukan percobaan tarik menarik kutub medan magnet . Komponen tujuan pembelajaran yang kurang dari hal tersebut adalah...

- A. Condition
- B. Behavior dan degree
- C. condition dan degree
- D. Audience
- E. degree

Jawaban E

23. Media yang cocok untuk menggambarkan tentang banjir adalah..

- A. Video
- B. gambar banjir
- C. potongan artikel berita di media cetak
- D. peta persebaran potensi banjir
- E. berita perkiraan cuaca di televisi

Jawaban C

24. Media yang tepat untuk mengajarkan kebutuhan ekonomi yang melonjak tinggi adalah

- A. Potongan artikel media cetak

- B. Video di kanal youtube
- C. tayangan berita di televisi
- D. daftar harga barang pokok terbaru
- E. buku paket

Jawaban C

25. Penilaian yang dilakukan oleh seorang guru harus didasarkan pada prosedur dan kriteria yang jelas, tidak dipengaruhi subjektivitas penilai.. Hal ini sesuai dengan prinsip

- A. Terbuka
- B. menyeluruh.
- C. bermakna
- D. adil
- E. obyektif

Jawaban E

26. Pak Liman adalah seorang guru olah raga pagi ini dia akan mengadakan penilaian praktik berenang. Prinsip penilaian yang dilakukan adalah...

- a. sah
- b. obyektif
- c. menyeluruh
- d. sistematis
- e. beracuan kriteria

Jawaban A

27. Bu Linda adalah seorang guru seni, Hari ini dia ingin menilai kemampuan siswa dalam membuat lukisan, selain hasil lukisan siswa yang di nilai , teknik dalam menggambar, cara menggunakan alat dan perlengkapan dan juga sikap siswa dalam menghargai karya temannya juga menjadi acuan dalam penilaian. Dalam hal ini bu linda telah menerapkan prinsip

- a. sah
- b. obyektif
- c. menyeluruh
- d. sistematis
- e. beracuan kriteria

Jawaban C

28. Pak Bejo adalah guru PKn di sekolah “mekar Indah”. Dia tinggal di desa Mangun Harjo. Siska adalah tetangga dari Pak Bejo. Setiap pembagian hasil evaluasi siska selalu diberi nilai 85 oleh pak Bejo. Sementara Rudi siswa yang paling pintar di kelasnya hanya mendapat 80. Dari kasus di atas artinya Pak Bejo tidak melaksanakan prinsip penilaian....

- a. Adil
- b. obyektif
- c. menyeluruh
- d. sistematis
- e. beracuan kriteria

Jawaban B

29. Hari ini diadakan penilaian harian oleh Pak Rendra guru Fisika. Jumlah nomor soal ada 10. Siswa dengan absen ganjil mengerjakan nomor ganjil, siswa dengan nomor absen genap mengerjakan soal nomor genap. Yang dilakukan Pak Rendra tidak sesuai dengan prinsip penilaian....

- a. Adil
- b. obyektif
- c. menyeluruh
- d. sistematis
- e. beracuan kriteria

Jawaban A

30. Hari ini diadakan penilaian harian oleh Pak Bobi guru Bahasa Jawa . Jumlah nomor soal ada 10. Siswa diminta untuk mengerjakan 7 nomor soal dari 10 soal yang diberikan. Siswa bebas memilih 7 nomor soal dari 10 soal yang diberikan pak Bobi. Yang dilakukan Pak Bobi tidak sesuai dengan prinsip penilaian....

- a. Adil
- b. obyektif
- c. menyeluruh
- d. sistematis
- e. beracuan kriteria

Jawaban A

31. Pagi ini penyerahan Raport untuk siswa “SMP Mekar Sari”. Bu Neni adalah Guru Matematika di SMP tersebut. Saat sehabis pembagian raport tiba tiba bu neni di datangi oleh orang tua murid sambal marah marah dan menggerutu karena nilai anaknya jelek padahal menurutnya anaknya adalah siswa yang pintar. Bu neni kemudian menjelaskan teknik prosedur dan hasil pengolahan nilainya dari nilai harian, PTS, dan PAS serta nilai sikap siswa dengan buku catatan penilaian yang lengkap. Dan akhirnya orang tua siswa tersebut dapat mengerti bahwa nilai anaknya memang sesuai dengan fakta. Dengan demikian Bu neni telah melaksanakan prinsip penilaian....

- a. Adil
- b. obyektif
- c. menyeluruh
- d. sistematis
- e. akuntabel

Jawaban E

32. Dalam setiap kali penilaian Pak Joko selalu membuat rubric penilaian yang berisi kriteria penilaian yang mencerminkan kompetensi yang akan dinilai. Hal ini sesuai dengan prinsip penilaian....
- a. sistematis
 - b. beracuan kriteria
 - c. menyeluruh
 - d. sistematis
 - e. akuntabel

Jawaban B

33. Dalam setiap pembelajaran , Pak Candra selalu mengadakan penilaian untuk melihat daya serap siswa terhadap materi yang telah diberikan Dalam setiap pembelajaran ,
- a. sistematis
 - b. beracuan kriteria
 - c. terpadu
 - d. sistematis
 - e. akuntabel

Jawaban C

34. Pada awal semsster Pak Budi sebagai guru IPA selalu menjelaskan penilaian yang akan dilaksanakan selama satu semester dan penentuan nilai akhir IPA yang akan dijadikan dasar untuk pemberian nilai raport . Hal ini artinya Pak Budi telah menerapkan prinsip penilaian.....
- a. sistematis
 - b. terbuka
 - c. terpadu
 - d. sistematis
 - e. akuntabel

Jawaban B

35. Perhatikan butir soal uraian berikut. Sebutkan 3 buah sungai di proninsi Jawa Barat yang bermuara di Laut Jawa. Butir soal tersebut
- A. cukup bagus karena jumlah sungai yang ditanyakan sudah terukur
 - B. cukup bagus karena ditulis dengan bahasa yang mudah dimengerti
 - C. jelek karena hanya megukur tingkat berpikir rendah /ranah ingatan
 - D. jelek karena ditulis dalam kalimat yang sangat pendek

Jawaban C

36. Dari banyaknya definisi /batasan yang dikemukakan oleh para ahli, namun esensi dari pengertian penilaian portofolio adalah

- A. kumpulan hasil karya siswa.
- B. rekaman hasil karya siswa
- C. rangkaian hasil karya siswa
- D. kumpulan nilai siswa
- E. Kumpulan Siswa

Jawaban A

37. Untuk mencegah terjadinya jawaban siswa yang sangat beragam, jenis tes uraian yang paling tepat digunakan adalah

- A. tes uraian bebas
- B. tes uraian terbatas
- C. yang sederhana
- D. yang sangat kompleks

Jawaban B

38. Dengan melihat hasil pre-test, seorang guru dapat mengetahui bahwa 3 dari 8 soal yang diberikan mampu dijawab hampir seluruh siswa dengan benar. Jika Anda sebagai guru, manfaat apa yang dapat dipetik dari informasi tadi.

- A. Mengajarkan seluruh materi sesuai dengan kurikulum agar penguasaan siswa lebih baik
- B. 3 dari 8 soal tersebut tidak akan ditanyakan lagi pada saat melakukan post-test
- C. Materi yang telah dikuasai siswa tidak perlu diajarkan lagi pada proses kegiatan belajar mengajar.
- D. melaksanakan pelajaran remedial untuk materi yang belum dikuasai siswa berdasarkan hasil pre-test

Jawaban C

39. Dalam rangka menilai tingkat keberhasilan pembelajaran maka perlu dilakukan penilaian dalam bentuk tes . Didalam penilaian dikenal dengan istilah tes formatif dan tes sumatif. Perbedaannya adalah...

- A. Cakupan materi dan bentuk soal
- B. Bentuk soal dan waktu pelaksanaan
- C. cakupan materi dan waktu pelaksanaan
- D. Bentuk soal dan kondisi peserta didik

Jawaban C

40. Seorang peserta didik memprotes skor yang diperoleh pada soal nomor 4 dalam ulangan yang telah dilaksanakan. Menurut siswa tersebut seharusnya mendapat skor 5 akan tetapi guru memberikan skor 3. Guru tersebut menjelaskan pembobotan nilai pada soal tersebut dengan menjelaskan kriteria penskoran yang terdiri dari 0,1,2,3,4,5. Peserta didik pun mengerti dan menerima skor tersebut. Prinsip penilaian yang diterapkan guru adalah...

- A. Terbuka
- B. Akuntabel
- C. objektif
- D. Menyeluruh
- E. adil

Jawaban A

KOMPETENSI MANAJERIAL

1. Suatu saat Anda diberi tanggung jawab menjadi pemegang uang simpan pinjam di organisasi di mana Anda tinggal. Iwan mendatangi Anda untuk mengetahui simpanan uang yang dipunyai oleh Marwis. Hal dilakukan oleh Iwan dengan alasan Marwis mempunyai hutang ke Iwan dan terkesan tidak mau membayar dengan alasan Tidak mempunyai uang padahal ia sangat membutuhkan uang tersebut untuk membayar uang sekolah anaknya. Jika saya pada kondisi tersebut yang akan saya lakukan dalam menghadapi Iwan adalah ...
- A. Mencoba menasehati Marwis untuk membayar ke Iwan langsung.
 - B. Memberi gambaran tentang keuangan Marwis tanpa menyebutkan jumlah minimalnya.
 - C. Saya tidak akan memberi tahu jumlah uang
 - D. Memberi tahu Iwan jumlah uang Marwis dengan pertimbangan Iwan betul-betul membutuhkan uang tersebut.
 - E. Mendorong Iwan untuk menagih karena saya tahu Marwis mempunyai uang di simpanan.

Jawaban C

2. Menurut Anda pekerjaan yang bertanggung jawab dan Mempunyai integritas adalah orang yang ...
- A. Bekerja dengan penuh kehati-hatian, teliti, tetapi juga tepat waktu.
 - B. Menyelesaikan tugas dengan oepat.
 - C. Bekerja sesuai dengan tata aturan yang berlaku.
 - D. Mengacu pada perintah atasan.
 - E. Bekerja berdasar pada skala prioritas dan tuntutan kondisi sesaat.

Jawaban A

3. Andi adalah seorang kabag di suatu dinas di Kabupaten Lumbung. Andi dikenal orang yang cukup patuh pada atasan. Suatu hari atasannya yang bernama Yanto pergi ke luar kota untuk urusan dinas yang cukup rahasia. Andi diminta untuk mengawasi pegawai secara ketat. Hal ini ditekankan oleh Yanto karena ia mendapat laporan bahwa banyak karyawan yang sering terlambat datang dan pulang sebelum waktu kerja berakhir. Yanto juga berpesan agar Andi tidak memberitahukan kepada siapapun kemana ia pergi karena tugas yang diembannya cukup rahasia. Andi menyatakan kesanggupannya untuk mengawasi karyawan dan memegang rahasia tersebut. Pada hari pertama Yanto pergi, Andi

menemukan 5 pegawai yang datang terlambat tanpa alasan yang jelas dan 7 orang yang pulang sebelum jam kerja selesai. Pada hari kedua Yanto, datang tamu pejabat penting dari provinsi yang mempunyai urusan penting berkaitan dengan tugas, dan harus diselesaikan hari itu juga. Ia memaksa Andi untuk memberitahu ke mana atasan Andi karena sejak 2 hari terakhir Yanto tidak bisa dihubungi. Jika Anda Andi, tindakan yang Anda ambil dalam menghadapi tamu dari provinsi adalah ...

- A. Tetap tidak mengatakan kemana Yanto pergi karena sudah berjanji.
- B. Memberi tahu ke mana atasannya pergi mengingat kondisi genting yang terjadi.
- C. Berjanji akan segera menghubungi Yanto tetapi tetap memberilahu kemana Yanto pergi.
- D. Mengatakan tidak tahu kemana Yanto pergi.
- E. Mengatakan kepada tamu dari provinsi diri Anda tidak mempunyai kewenangan untuk memberikan informasi.

Jawaban E

4. Andi adalah seorang kabag di suatu dinas di Kabupaten Lumbung. Andi dikenal orang yang cukup patuh pada atasan. Suatu hari atasannya yang bernama Yanto pergi ke luar kota untuk urusan dinas yang cukup rahasia. Andi diminta untuk mengawasi pegawai secara ketat. Hal ini ditekankan oleh Yanto karena ia mendapat laporan bahwa banyak karyawan yang sering terlambat datang dan pulang sebelum waktu kerja habis. Yanto juga berpesan agar Andi tidak memberitahukan kepada siapapun kemana ia pergi karena tugas yang diembannya cukup rahasia. Andi menyatakan kesanggupannya untuk mengawasi karyawan dan memegang rahasia tersebut. Pada hari pertama Yanto pergi, Andi menemukan 5 pegawai yang datang terlambat tanpa alasan yang jelas dan 7 orang yang pulang sebelum jam kerja selesai. Pada hari kedua Yanto, datang tamu pejabat penting dari provinsi yang mempunyai urusan penting berkaitan dengan tugas, dan harus diselesaikan hari itu juga. Ia memaksa Andi untuk memberitahu ke mana atasan Andi karena sejak 2 hari terakhir Yanto tidak bisa dihubungi. Jika Anda Andi, tindakan yang Anda ambil dalam menghadapi tamu dari provinsi adalah ...

Jika Anda Andi, tindakan yang Anda lakukan untuk mengatasi pegawai yang tidak disiplin adalah ...

- A. Menegur kanjawan yang tidak disiplin sesuai kewenangan yang diberikan oleh Yanto.
- B. Mencatat pegawai yang tidak disiplin dan dilaporkan ke Yanto ketika ia kembali ke kantor.
- C. Mengingatkan secara tidak formal kepada pegawai yang tidak disiplin.
- D. Diam saja karena kebetulan yang tidak disiplin adalah teman dekatnya.
- E. Menegur dan mengatakan Anda akan mengatakan kepada Yanto atas ketidakdisiplinan mereka.

Jawaban A

5. Ridwan diminta menyimpan dokumen penilaian kinerja seluruh karyawan PT Maju Lancar oleh manajer SDM karena mendadak harus pergi, dengan pesan jangan dibuka karena datanya bersifat rahasia. Tidak ada seorang pun yang tahu bahwa Anda diberi kepercayaan tersebut. Dalam dokumen tersebut memuat data-data tentang pegawai-pegawai yang akan dipromosikan. Ridwan adalah salah satu pegawai yang akan dipromosikan tersebut. Jika Anda sebagai Ridwan, tindakan yang akan Anda lakukan adalah
- A. Melihat dokumen tersebut khusus dokumen yang berkaitan dengan diri Anda.
 - B. Melihat seluruh dokumen pegawai yang dicalonkan untuk promosi sekedar untuk mengetahui saja tanpa memberi tahu orang lain.
 - C. Tidak membuka dokumen karena sudah dipesan untuk tidak membukanya.
 - D. Mengajak satu teman yang Anda percaya untuk membuka sekedar untuk melihat data Anda tanpa membocorkan kepada orang lain.
 - E. Menanyakan langsung secara pribadi kepada manajer SDM tentang kesempatan Anda untuk dipromosikan.

Jawaban C

6. Andang diminta untuk membentuk kelompok kerja dengan tugas yang Cukup rahasia. Sebelum bekerja masing-masing anggota menuliskan pakta integritas untuk tidak memberitahukan kepada siapapun. Masing-masing anggota mempunyai tugas yang cukup spesifik namun cara pengerjaannya mempunyai aturan yang sama. Pada waktu tertentu mereka berkumpul untuk memberikan laporan capaian target. Di dalam proses tersebut ada salah satu anggota yang melanggar pakta integritas dengan menceritakan pekerjaannya kepada istrinya yang kebetulan menelpon dan menyatakan pekerjaan yang sedang dilakukan. Jika Anda Andang, hal yang Anda periksa berkaitan dengan hasil kerja adalah
- A. Kesesuaian hasil dan target yang telah ditentukan.
 - B. Keakuratan dari hasil kerja yang telah ditentukan yang mencakup ketelitian, kualitas dan kuantitas.
 - C. Kesesuaian jumlah hasil kerja dengan kemampuan masing-masing anggota.
 - D. Kedisiplinan dalam mengerjakan tugas yang diberikan.
 - E. Membandingkan kontribusi masing-masing anggota terhadap capaian kelompok.

Jawaban B

7. Andang diminta untuk membentuk kelompok kerja dengan tugas yang cukup rahasia. Sebelum bekerja masing-masing anggota menuliskan pakta integritas untuk tidak memberitahukan kepada siapapun. Masing-masing anggota mempunyai tugas yang cukup spesifik namun cara pengerjaannya mempunyai aturan yang sama. Pada waktu tertentu mereka berkumpul untuk memberikan laporan capaian target. Di dalam proses tersebut ada salah satu anggota yang melanggar pakta integritas dengan menceritakan pekerjaannya kepada istrinya yang kebetulan menelpon dan menyatakan pekerjaan yang

sedang dilakukan. Tindakan Anda jika Anda Andang dalam menghadapi anggota yang melanggar pakta integritas adalah

- A. Menegur dan mengingatkan kembali akan pernyataan yang sudah dibuat bersama serta meminta yang bersangkutan konsisten dengan apa yang sudah dinyatakan dalam pakta kesepakatan,
- B. Sekadar mengingatkan saja mengingat anggota kelompok adalah orang dewasa yang mestinya sudah tahu apa yang harus dilakukan.
- C. Mengingatkan dan meminta masing-masing anggota untuk membaca pakta integritas yang sudah disepakati.
- D. Menegur dan menunjukan pelanggaran pakta integritas yang telah dilakukan.
- E. Mengingatkan bahwa setiap pelanggaran ada konsekuensinya.

Jawaban A

8. Jika saya menjadi anggota yang melanggar pakta integritas, maka ketika mendapat teguran biasanya saya...
- A. Mernberi alasan yang dapat diterima mengapa saya melanggar pakta integritas.
 - B. Saya akan menerima teguran tersebut karena memang salah meskipun menghadapi konsekuensi juga akan disalahkan oleh anggota yang lain.
 - C. Menemui Anda sebelum mendapat teguran.
 - D. Menunggu dipanggil dan mempersiapkan jawaban-jawaban yang akan saya berikan.
 - E. Pasrah akan nasib yang saya terima.

Jawaban B

9. Secara umum orang yang mengatakan saya orang yang dapat dipercaya karena
- A. Saya orang yang ramah dan mau mendengar keluhan orang lain.
 - B. Saya orang yang terbuka.
 - C. Saya melakukan apa yang saya katakan.
 - D. Saya siap mernbantu tanpa memikirkan imbalan yang akan saya terirna.
 - E. Saya bersifat sabar dan penuh perhatian terhadap orang lain.

Jawaban C

10. Akan ada libur nasional yang jatuh pada hari Selasa. Sudah menjadi kebiasaan umum di sebuah instansi pemerintahan, tempat Irma kerja, untuk melakukan bolos massal di hari Senin dengan alasan hari kejepit nasional. Menurut Anda, yang sebaiknya dilakukan oleh Irma adalah
- A. Bertanya pada atasan langsung, apakah diizinkan untuk bolos massal di hari Senin.
 - B. Mempelajari aturan yang berlaku secara nasional dan mengikutinya secara konsisten.
 - C. Menolak bolos massal di hari Senin karena bertentangan dengan nilai-nilai dalam diri sendiri.
 - D. Masuk setengah hari di hari Senin, jika kantor sepi maka tidak melanjutkan kerja dan memutuskan pulang.

E. Mengikuti keblasaan umum untuk bolos massal di hari Senin untuk menjaga toleransi dengan rekan kerja yang lain.

Jawaban C

11. Pilihlah salah satu yang paling sesuai dengan apa yang Anda lakukan saat bekerja

- A. Saya berkerja sesuai dengan apa yang ditargetkan pada saya.
- B. Saya berkerja datang dan pulang tepat waktu sesuai jam kerja.
- C. Saya bersemangat justru ketika menghadapi kesulitan dalam bekerja.
- D. Saya menjadi kurang produktif apabila menghadapi hambatan dalam bekerja.
- E. Saya melakukan negosiasi apabila mendapatkan target yang saya rasa terlalu tinggi.

Jawaban C

12. Pilih salah satu pernyataan yang menurut Anda paling bisa menggambarkan diri Anda.

- A. Saya bekerja sesuai kebiasaan rekan-rekan saya bekerja.
- B. Saya sering lembur untuk menyelesaikan tugas-tugas saya.
- C. Saya tetap berusaha sesulit apapun tugas yang diberikan ke saya.
- D. Saya keberatan melakukan tugas yang sekiranya saya Tidak mampu.
- E. Saya bekeada dengan cara dan prosedur yang umum telah dilakukan.

Jawaban C

13. Dalam bekerja, rekan-rekan kerja saya menilai saya sebagai karyawan yang...

- A. Selalu ceria dalam bekerja.
- B. Menyukai target yang menantang.
- C. Rasional dalam menetapkan target.
- D. Semangat dalam menjalankan tugas.
- E. Serius namun tetap santai dalam bekerja.

Jawaban B

14. Ketika atasan saya memberikan tugas yang sulit, saya akan

- A. Saya menganggap tugas tersebut sebagai dorongan untuk menjadi lebih baik.
- B. Seharusnya atasan saya mempertimbangkan kemampuan bawahannya ketika memberi tugas.
- C. Sebaiknya tugas tersebut disertai dengan bimbingan dari yang lebih berpengalaman.
- D. Saya menganggap tugas tersebut perlu dipertimbangkan kembali agar tidak menurunkan motivasi bawahan karena tugas tersebut di luar kemampuan.
- E. Saya menganggap tugas sulit tersebut sebagai hal yang biasa dihadapi dalam bekerja.

Jawaban A

15. Ketika atasan saya memberikan tugas yang sulit, yang saya lakukan adalah....

- A. Saya berusaha menyelesaikan sesuai dengan perintah atasan.
- B. Saya berusaha menyelesaikan tugas sesuai kemampuan saya.
- C. Saya berusaha menyelesaikan tugas yang mudah agar hasilnya maksimal.
- D. Saya berusaha menyelesaikan, namun jika belum berhasil maka saya tahu batas kemampuan saya.
- E. Saya mengerahkan segenap kemampuan yang saya miliki, jika belum berhasil saya akan mencoba lagi.

Jawaban E

16. Ketika menghadapi kegagalan, saya...

- A. Saya merasa itulah kemampuan maksimal saya.
- B. Saya dapat segera bangkit dan memperbaiki kelemahan saya.
- C. Saya merasa diri saya kurang mampu dan iebih buruk dari orang lain.
- D. Saya membutuhkan waktu lama untuk membangkitkan kembali semangat saya.
- E. Saya dapat bangkit kembali asal ada teman atau keluarga yang mendukung saya.

Jawaban B

17. Jenis tugas yang paling saya sukai adalah....

- A. Tugas yang sulit dan menantang.
- B. Tugas yang tidak menyilitkan saya.
- C. Tugas yang sesuai dengan kemampuan saya.
- D. Tugas yang sesuai dengan deskripsi pekerjaan saya.
- E. Tugas yang mudah saya kerjakan agar hasilnya bisa maksimal.

Jawaban A

18. Anda akan berangkat mengikuti tes seleksi. Di tengah perjalanan sepeda motor Anda mengalami pecah ban. Untuk menambalkan butuh waktu 10 menit. Pada hal waktu tes tinggal 10 menit lagi. Jarak ke tempat tes masih 2 km. Jika Anda naik angkot juga membutuhkan waktu sekitar 10 menit. Di sekitar Anda tidak ada tukang ojek. Apa yang Anda lakukan ?

- A. Saya akan menuntun motor ke bengkel kemudian naik angkot.
- B. Saya akan menitipkan motor ke rumah penduduk lerdekal kemudian segera naik angkot.
- C. Saya akan menitipkan motor ke rumah penduduk kemudian menelpon temen untuk menjemput dan mengantar ke tempat tes.
- D. Saya akan menunggu bengkel menambal ban dengan harapan waktu menambal bisa lebih cepat.
- E. Saya akan membatalkan ikut tes karena mempertimbangkan dengan apapun saya akan terlambat sampai di tempat tes dan kemungkinan diperbolehkan ikut tes kecil.

Jawaban C

19. Jika saya diberi tugas dan hasilnya nanti untuk menentukan besar bonus yang akan saya terima, maka saya akan

- A. Berusaha sekuat tenaga agar saya mendapatkan bonus tinggi.
- B. Berusaha keras untuk menyelesaikan tugas dengan cara yang sehat.
- C. Berusaha sebatas kemampuan yang saya miliki.
- D. Berusaha keras sambil meminta bantuan orang lain untuk mencapai penyelesaian tugas.
- E. Bekerja seperti biasanya karena rezeki ada yang mengatur.

Jawaban B

20. Rekan kerja saya menjadi sumber keluhan bagi rekan kerja yang lain akibat cara kerjanya yang lamban. Sebagai temannya, tindakan saya...
- A. Menawarkan bantuan untuk mempercepat penyelesaian tugasnya.
 - B. Menegur cara kerjanya yang lamban karena menghambat kerja orang lain.
 - C. Membiarkan apa yang terjadi, karena semua orang memiliki keunikan cara kerja sendiri.
 - D. Menghindari agar tidak berada satu tim dengannya karena berpotensi menyulitkan.
 - E. Mengingatkannya akan pola kerjanya dan menawarkan bantuan jika dibutuhkan.

Jawaban E

21. Penilaian orang lain terhadap saya ketika ada yang membutuhkan adalah
- A. Penuh pertimbangan dalam memberikan bantuan.
 - B. Menghindar saat diminta untuk membantu orang lain.
 - C. Individual, berorientasi pada kepentingan diri sendiri.
 - D. Rigan tangan, membantu siapapun yang membutuhkan.
 - E. Loyal terhadap kelompoknya, enggan membantu di luar kelompoknya

Jawaban D

22. Sebagai seorang abdi negara, saya akan ...
- A. Melaksanakan aturan dan prosedur pelayanan publik yang berlaku.
 - B. Memilih posisi yang secara langsung berperan dalam pelayanan publik.
 - C. Memberikan pelayanan pada masyarakat sesuai tuntutan pekerjaan saya.
 - D. Menginformasikan bentuk layanan yang dapat dimanfaatkan masyarakat.
 - E. Berusaha memaharni kebutuhan masyarakat dalam memberikan pelayanan.

Jawaban A

23. Ketika menghadapi suatu keluhan atau komplain dari pelanggan mengenai pelayanan yang diberikan tempat kerja saya, saya akan
- A. Mencatat dan menyampaikan keluhan itu pada atasan saya.
 - B. Mencoba membantu pelanggan menyelesaikan persoalannya.
 - C. Mengabaikan karena kondisi yang ada memang seperti itu.
 - D. Menjelaskan peran saya dalam menangani keluhan pelanggan.
 - E. Menjelaskan aturan dan prosedur yang berlaku pada pelanggan.

Jawaban B

24. Seorang teman Anda yang bertugas di loket pelayanan tiba-tiba pingsan karena kelelahan karena menerima masyarakat yang datang. Anda yang sedang bekerja

diminta menggantikan di loket karena menurut penilaian atasan tugas yang Anda kerjakan tenggang waktunya masih lama. Apa yang sebaiknya Anda lakukan ?

- A. Menuju loket dan melayani masyarakat.
- B. Melayani di loket dan sambil juga menyelesaikan tugas sendiri.
- C. Mengerjakan tugas secepat mungkin agar bisa bertugas di loket.
- D. Mencari teman lain yang bebannya lebih ringan untuk membantu.
- E. Membantu pemulihan teman agar dia bisa segera bertugas kembali.

Jawaban A

25. Edo tumbuh dalam keluarga yang cukup sukses. Ayahnya seorang professor dari salah satu universitas terkenal sementara ibunya menjadi direktur di salah satu bank pemerintah. Kakak Edo merintis di dunia politik dan sudah mulai dikenal di masyarakat. Adiknya pernah menjadi juara olimpiade Fisika tingkat nasional. Orang tua mengharapkan Edo memiliki prestasi seperti mereka. Sementara Edo saat ini masih kuliah dan merasa prestasinya biasa-biasa saja. Jika Anda Edo tindakan yang akan Anda lakukan adalah ...

- A. Memacu diri agar berprestasi sebaik mungkin agar tidak kalah dengan saudara yang lain.
- B. Tidak akan membuat hal tersebut menjadi beban karena setiap orang diberi kemampuan yang berbeda.
- C. Berusaha semampunya sesuai dengan kapasitas yang saya punyai.
- D. Mencari tutor agar prestasi saya menjadi naik.
- E. Pasrah pada Tuhan karena nasib orang sudah ada yang mengatur.

Jawaban A

26. Dion adalah ketua kelompok pencinta alam yang baru. Sebetulnya ia belum lama bergabung tetapi karena ia luwes dan mudah bergaul akhirnya ia terpilih sebagai ketua. Ternyata setelah jadi ketua, sikapnya menjadi berubah. Ia cenderung menjadi kaku dan keputusan yang dibuat sulit untuk diubah. Jika Anda menjadi anggota pencinta alam tersebut, tindakan yang Anda lakukan adalah ...

- A. Mengajak teman-teman lain untuk memberi masukan ke Dion sehingga kelompok yang sudah solid tidak pecah.
- B. Mengajak dialog secara personal.
- C. Meminta Dion untuk tidak otoriter di forum formal sehingga menjadi kesepakatan bersama.
- D. Membentuk kelompok untuk menentang kebijakan yang dibuat Dion agar ia tahu kesalahan yang telah ia buat.
- E. Mencari tahu penyebab mengapa Dion berubah sehingga lebih bisa memahami mengapa ia bertindak seperti itu.

Jawaban A

27. Dalam kaitannya dengan perubahan, secara umum saya dinilai orang lain sebagai orang yang ...

- A. Mudah menyesuaikan diri dengan lingkungan yang baru.

- B. Butuh waktu untuk bergaul dengan secara akrab dengan orang lain.
- C. Mempunyai keinginan tinggi untuk mengetahui kegiatan orang lain.
- D. Cenderung kurang adaptif terhadap perubahan.
- E. Mempunyai pergaulan yang tidak luas di masyarakat.

Jawaban A

28. Saya dipindahkan secara mendadak ke unit kerja sistem informasi yang belum pernah saya tekuni selama ini. Yang saya pikirkan adalah
- A. Mengapa karir saya harus dipersulit.
 - B. Apakah terdapat alasan politis di balik mutasi kerja saya.
 - C. Mungkinkah saya bernegosiasi untuk berpindah ke tempat lainnya.
 - D. Apa yang harus saya lakukan di tempat kerja yang baru.
 - E. Bagaimana saya bisa memahami bidang kerja saya yang baru secara cepat.

Jawaban E

29. Sebagai bagian dari penerapan sistem informasi yang baru, setiap pegawai di kantor saya diminta untuk melakukan update data pribadi secara online. Tindakan saya adalah
- A. Meminta bantuan pendampingan karena keterbalasan saya di bidang teknologi.
 - B. Menunggu rekan kerja yang lain untuk melakukan update dan mengikuti cara mereka.
 - C. Melakukan update sesegera mungkin dengan meminta bantuan dari tim sistem informasi.
 - D. Mengabaikan pekerjaan tersebut dengan harapan sistem tersebut masih dalam percobaan.
 - E. Mempelajari cara melakukan update dan data apa saja yang harus dimasukkan dalam sistem.

Jawaban E

30. Darto baru saja diterima bekerja di salah satu pabrik pengolahan logam. Sebagai pegawai baru, tentu Darto belum terlalu mengenal jenis-jenis pekerjaan dan cara menyelesaikannya. Suatu malam, tiba-tiba Darto ditugaskan managernya untuk menyelesaikan tugas seorang rekannya yang tiba-tiba memutuskan untuk keluar dan berhenti bekerja. Darto jelas kaget dan kesulitan dengan penugasan itu tapi ia tidak punya pilihan lain selain menjalankan perintah atasan. Apalagi manajer tadi memberikan tugas tersebut karena kagum melihat track record Darto sebagai mahasiswa lulusan terbaik. Menurut Anda apa yang harus dilakukan Darto?
- A. Meminta orang lain mengerjakan asalkan bisa selesai tepat waktu.
 - B. Segera berusaha memulai dan menyelesaikan sebisanya saja yang penting selesai.
 - C. Tidak perlu buru-buru menyelesaikannya karena pekerjaan tersebut bukan merupakan tugas pokoknya.
 - D. Segera berusaha memulai untuk menyelesaikan tugas itu dan berusaha menyelesaikannya sesempurna mungkin.
 - E. Mempertanyakan dan menawarkan managernya karena merasa takut hasilnya tidak maksimal.

Jawaban D

31. Bila jadwal yang biasa Anda lakukan diubah, apa yang akan Anda lakukan?

- A. Biasa saja dan melakukannya
- B. Tertantang, bersemangat, dan segera menyesuaikan diri.
- C. Marah-marah dan mengeluh
- D. Panik dan gelisah
- E. Mencari teman lain yang mengalami hal serupa dan melakukan protes

Jawaban B

32. Atasan Anda hari ini tidak berada di kantor. Teman Anda mengajak Anda untuk bekerja dengan lebih santai. Sikap Anda

- A. Tetap di meja dan menyelesaikan pekerjaan Anda.
- B. Mengikuti ajakannya dan bersantai.
- C. Ragu-ragu
- D. Jika memang tidak ada yang mengawasi, boleh saja bersantai.
- E. Melihat teman yang lain, jika banyak yang bersantai baru ikut bersantai.

Jawaban A

33. Jarak dari rumah ke kantor adalah 30 menit dengan bus. Tanpa diketahui sebelumnya, hari ini kendaraan umum melakukan aksi mogok beroperasi. Akibat kejadian tersebut saya

- A. Saya tetap menunggu siapa tahu seseorang akan memberikan saya tumpangan.
- B. Saya berusaha menghentikan kendaraan yang lewat untuk mendapatkan tumpangan.
- C. Saya akan berjalan kaki secepat mungkin.
- D. Lebih baik pulang dan tidak usah masuk kerja.
- E. Saya akan berjalan kaki sambil berusaha mencari tumpangan.

Jawaban E

34. Ada pegawai baru yang bersikap lidak sopan terhadap Anda. Sikap Anda adalah..

- A. Ikut bersikap tak ramah dan memusuhinya.
- B. Ingatkan dengan baik-baik agar lebih ramah.
- C. Tidak perlu ikut campur karena bukan urusan saya.
- D. Mendoakan yang terbaik untuk pegawai tersebut.
- E. Melaporkan pada atasan agar segera ditegur.

Jawaban B

35. Jika saya sedang mengantri kemudian ada seseorang di belakang saya yang menyerobot antrian. Raksi saya adalah

- A. Saya diam saja.
- B. Jika orang tersebut terlihat kasar dan berbadan besar, maka lebih baik saya diam demi keamanan saya.
- C. Saya menegurnya.
- D. Saya menggerutu.
- E. Saya laporkan kepada petugas.

Jawaban C

36. Kerja keras dan cermat merupakan wujud upaya untuk menjadi pribadi yang bermanfaat bagi organisasi. Berkaitan dengan hal tersebut, saya senang
- A. Pekerjaan yang menantang.
 - B. Bekerja tanpa mengenal waktu dan pamrin.
 - C. Bekerja dengan standar hasil yang tinggi.
 - D. Pekerjaan yang menumbuhkan kreativitas yang baru.
 - E. Pekerjaan yang rutin.

Jawaban C

37. Kemudahan akses informasi via internet saat ini, menurut saya ...
- A. Tergantung pada pemakaiannya
 - B. Mengganggu kinerja secara umum
 - C. Mengganggu hubungan interpersonal
 - D. Mernpemiudah belajar secara mandiri
 - E. Memperluas wawasan dan meningkatkan keilmuan

Jawaban E

38. Kemudahan akses informasi via internet saat ini, menurut saya ...
- A. Tergantung pada pemakaiannya
 - B. Mengganggu kinerja secara umum
 - C. Mengganggu hubungan interpersonal
 - D. Mernpemiudah belajar secara mandiri
 - E. Memperluas wawasan dan meningkatkan keilmuan

Jawaban E

39. Respon saya ketika dihadapkan dengan perubahan yang mendadak ...
- A. Bingung bagaimana harus bersikap.
 - B. Penuh harapan akan perubahan.
 - C. Tertekan karena cemas akan dampak yang akan terjadi.
 - D. Pesimis karena tidak dilibatkan dalam proses awal.
 - E. Berhati-hati memetakan dampak politis perubahan.

Jawaban B

40. Saya melakukan kesalahan dan itu berakibat buruk pada semuanya. Sikap saya ketika menghadapi hal tersebut
- A. Menyesali perbualan saya.
 - B. Meminta maaf pada semua pihak yang terkena akibat buruk kesalahan saya.
 - C. Melakukan instropeksi diri, meminta maaf pada semua pihak dan meningkatkan kinerja agar tidak terjadi lagi.
 - D. Menyalahkan diri sendiri karena sudah membual semua orang jadi terkena akibatnya.
 - E. Menerima kesalahan tersebut dengan lapang dada.

Jawaban C

SOSIO KULTURAL

1. Dalam situasi terjadi perdebatan karena perbedaan pendapat, biasanya saya ...
 - A. Meninggalkan ruangan karena saya tidak tahan mendengar perdebatan.
 - B. Berusaha menengahi agar perbedaan tidak terjadi berkepanjangan.
 - C. Berusaha memahami kedua belah pihak mengapa sampai terjadi perdebatan.
 - D. Memihak dengan orang yang sependapat dengan saya.
 - E. Diam dan mengikuti proses perdebatan sampai selesai.

JAWABAN B

2. Bagaimana reaksi Anda menyikapi aksi-aksi kekerasan yang sering terjadi di jalanan?
 - A. Takut dan trauma saat berada di jalan.
 - B. Tidak ambil pusing dengan kejadian tersebut.
 - C. Melaporkan aksi yang ada dan tetap waspada saat berkendara di jalan.
 - D. Hanya asyik menonton tanpa melakukan sesuatu
 - E. Sebisa mungkin mencari teman ketika melewati jalan tersebut.

JAWABAN C

3. Anda ditunjuk sebagai memimpin sebuah rapat. Ada anggota rapat yang selalu menyela anda ketika presentasi berjalan. Sikap anda..
 - A. Biasa saja
 - B. Saya dengarkan argumentasinya dengan penuh rasa penasaran
 - C. Saya anggap dia orang yang aktif
 - D. Tidak peduli
 - E. Saya minta dia untuk mendengar presentasi saya terlebih dahulu lalu memberikan argumentasi

Jawaban E

4. Jika atasan saya memberikan pendapat dan masukan kepada saya maka...
 - A. Saya tidak peduli karena saya sudah bekerja sesuai dengan kemampuan saya
 - B. Saya menerimanya dan mendengarkannya
 - C. Saya mengintrospeksi diri saya kemudian saya memperbaikinya
 - D. Pemimpin saya memang orangnya perfeksionis
 - E. Saya senang jika ada yang memberikan kritik dan saran pada saya

Jawaban C

5. Teman sekantor saya mengalami musibah, disaat yang sama ada pekerjaan penting yang harus diselesaikan, saya...

- A. memprioritaskan teman saya, karena kami bagaikan keluarga
- B. menunda pekerjaan saya dan pergi untuk melihat kondisinya
- C. leman saya pasli mengerti jika saya sibuk
- D. bersama teman-teman yang lain pergi untuk melihat kondisinya
- E. menelepon untuk memastikan kondisinya lalu kembali bekerja

Jawaban E

6. Dalam suatu kelompok kerja, biasanya anggota kelompok terdiri dari berbagai latar belakang budaya, dan saya merasa...

- A. Sebagian orang menerima saya jika saya dapat mengikuti aturan dalam kelompok.
- B. Perlu berhati-hati akan apa yang bisa saya katakan alau saya perbuat didalam kelompok kerja.
- C. Benar-benar aman menjadi diri sendiri, dan saya tidak pernah berkonflik dengan anggota kerja yang lain.
- D. Tidak pernah menjadi diri sendiri dalam kelompok kerja.
- E. Tidak cukup berani untuk rnenjadi diri sendiri dalam kelompok kerja.

Jawaban C

7. Anda baru saja mendapatkan pekerjaan di sebuah perusahaan di mana mayoritas karyawannya berlawanan jenis kelamin dengan Anda. Suatu hari atasan Anda menemui Anda dan mengatakan bahwa kehadiran Anda membuat banyak karyawan susah fokus dalam bekerja karena mereka lebih banyak memperhatikan diri Anda dibanding pekerjaan mereka sendiri. Atasan Anda kemudian mengisyaratkan agar Anda melakukan sesuatu untuk mengatasi permasalahan tersebut. Apa yang akan Anda lakukan?

- A. Tetap bekerja seperti biasa. Toh, kesalahan bukan berada di pihak saya.
- B. Menyarankan kepada atasan agar mendisiplinkan para karyawan tersebut.
- C. Meminta kepada baglan kepegawaian untuk dipindahkan ke divisi lain.
- D. Mengubah tampilan dan perilaku Anda agar tidak menarik perhatian lawan jenis.
- E. Sedapat mungkin menyarankan kepada rekan-rekan yang lain agar lebih fokus dalam bekerja.

Jawaban D

8. Kalau kamu jadi ketua RT, terus ada tetangga perumahan baru nikah setahun istrinya WNA, suka berjemur di depan ruMah, nah, para warga terganggu sama sikap si WNA, akhirnya kamu bilang ke suaminya si WNA, kalau para warga gak nyaman dengan sikap istrinya yang suka berjemur di depan rumah itu, nah sekarang si WNA sudah gak pemah lagi bedemur di depan rumah, tapi warga tetap gak nyaman, kamu sebagai ketua RT apa yang akan kamu lakukan

- A. Menjelaskan ke warga bahwa ada perbedaan budaya di negeri ini, gak semuanya harus ikut adat istiadat kita

- B. Kamu menjelaskan ke warga bahwa ada perbedaan antara WNA tersebut dengan kita para warga melalui pengajian, arisan (kegiatan masyarakat)
- C. Kamu bersikap proporsional dan netral, tapi juga menjelaskan ke warga tentang perbedaan yang ada
- D. Menasehati lagi si suami WNA kalau warga tidak nyaman dengan keadaan istri kamu
- E. Membiarkannya saja

Jawaban A

9. Ketika anda makan disebelah anda ada orang yang bau badan, bagaimana sikap anda.?
- A. Cepet cepet selesaikan makan lalu pergi
 - B. Cuek saja dan pura pura tidak terjadi apa apa
 - C. Biasa saja selagi tidak mengganggu anda.
 - D. Menyuruhnya pindah tempat duduk. Dengan dalih akan ada sodara anda yang akan duduk
 - E. Mencari posisi yang enak dan nyaman agar anda tidak terganggu

Jawaban C

10. Anda ditugaskan di daerah yang punya kebudayaan berbeda dengan anda, teman satu tim juga punya latar belakang yang berbeda dengan anda. Lalu sikap anda?
- A. Menganggap perbedaan bukan masalah
 - B. Berusaha memahami perbedaan tersebut
 - C. Tidak memandang perbedaan dalam mengerjakan tugas
 - D. Biasa saja karena perbedaan itu pasti ada di setiap kelonnpok
 - E. Mencoba berbaur agar perbedaan tidak menjadi masalah di dalam kelompok

Jawaban E

WAWANCARA